

Приложение к коллективному договору

От работодателя:
директор МБОУ СОШ (военвед)
г. Зернограда
Г.Н. Осадчая 2021 г.

От работников:
председатель профсоюзной
организации учреждения
Юлия Аладченко Аладченко М.К.
«21» октябрь 2021 г.

**Соглашение по условиям и охране труда
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы (военвед) г. Зернограда
на 2021-2024 г.г.**

г. Зерноград
2021

1. Общие положения

1.1. Соглашение по охране труда определяет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений между администрацией и профсоюзным комитетом в области охраны труда в школе.

1.2. Условием заключения соглашения является соблюдение существующих прав работников, предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

1.3. Мероприятия по охране труда оформляются в соглашении по охране труда с учетом предложений Гострудинспекции и других федеральных органов надзора, работодателей, работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях, и иных уполномоченных работниками представительных органов на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также с учетом работ по обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

1.4. Соглашение является необходимым приложением к коллективному договору и вступает в силу с момента его подписания работодателем или уполномоченным им лицом. Внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом.

1.5. Контроль за выполнением соглашения осуществляется непосредственно руководителем образовательного учреждения и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля администрация обязана предоставить профкуму всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

2. Функции сторон.

Стороны пришли к соглашению в том, что:

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

2.1.2. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

2.1.3. Организовывать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года. При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда проводится внеочередная проверка

заний требований охраны труда работников организации в соответствии с действующим Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (постановление Минтруда от 13.01.2003 г. № 1/29, п. 3.3.).

2.1.4. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

2.1.5. Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

2.1.6. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

2.1.7. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

2.1.8. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

2.1.9. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

2.1.10. Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.1.11. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством по оценке специальных условий труда.

2.1.12. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 212 ТК РФ).

2.1.13. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил, инструкций по охране труда.

2.1.14. Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой должны входить и члены профсоюза.

2.1.15. Осуществлять совместно с профкомом контроль за состояние условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

2.1.16. Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников образования РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состояние охраны

труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры по их устраниению.

2.1.17. Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.1.18. Организовывать условия для занятий физической культурой и спортом (производственная гимнастика на рабочем месте, предоставление школьного спортивного зала, школьного тренажерного зала для занятия сотрудников, поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни).

2.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации:

2.2.1. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства об охране труда со стороны администрации учреждения.

2.2.2. Контролирует своевременную, в соответствии с установленными нормами выдачу работникам спецодежды, средств индивидуальной защиты, моющих средств.

2.2.3. Избирает уполномоченных по охране труда.

2.2.4. Принимает участие в создании и работе комиссии по охране труда.

2.2.5. Принимает участие в расследование несчастных случаев на производстве с работниками учреждения.

2.2.6. Обращается к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда.

2.2.7. Принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда и по обязательствам, предусмотренным коллективным договором.

2.2.8. В случае грубых нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещённости и вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный шум и т.д.) требует от администрации приостановления работ до устранения выявленных нарушений. (Приостановка работ осуществляется после официального уведомления администрации).

2.2.9. Выделяет средства на оздоровление работников и их детей.

3. Перечень мероприятий соглашения по охране труда

3.1. Организационные мероприятия:

3.1.1. Специальная оценка условий труда в соответствии с ФЗ РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

3.1.2. Сертификация работ по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 24.04.2002 N 28 "О создании Системы сертификации работ по

охране труда в организациях" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 26.07.2002 N 3622).

3.1.3. Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников и организаций».

3.1.4. Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения».

3.1.5. Разработка, утверждение и размножение инструкций по охране труда, отдельно по видам работ и отдельно по профессиям образовательного учреждения, согласование с профкомом в установленном порядке.

3.1.6. Разработка и утверждение программы вводного инструктажа и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях учреждения.

3.1.7. Обеспечение журналами регистрации инструктажа вводного и на рабочем месте по утвержденным Минтрудом России образцам.

3.1.8. Обеспечение структурных подразделений учреждений Законодательными и иными нормативно-правовыми актами по охране труда и пожарной безопасности.

3.1.9. Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации:

- работников, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр;
- работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности;
- работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- работников, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда;
- работников, которым положено мыло и другие обезвреживающие средства.

3.1.10. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации (проводится 2 раза в год весной и осенью).

3.1.11. Организация комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией.

3.1.12. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда, в соответствии с утвержденным положением по согласованию с профсоюзом.

3.1.13. Организация комиссии по проверке знаний по охране труда работников образовательного учреждения.

3.2. Технические мероприятия:

3.2.1. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств

(приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты производственных коммуникаций и сооружений.

3.2.2. Устройство новых и совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

3.2.3. Перепланировка размещения производственного оборудования с целью обеспечения безопасности работников в соответствии с нормативными требованиями охраны труда.

3.2.4. Нанесение на производственное оборудование (органы управления и контроля), коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

3.2.5. Своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источников опасных и вредных производственных факторов, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.

3.2.6. Реконструкция и модернизация зданий (производственных, административных, бытовых, общественных, складских), сооружений, помещений, строительных и промышленных площадок с целью выполнения нормативных санитарных требований, строительных норм и правил.

3.3. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты:

3.3.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с межотраслевыми отраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты").

3.3.2. Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

3.3.3. Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические коврики, инструменты с изолирующими ручками и др.).

3.3.4. Обеспечение защиты органов зрения (защитные очки).

3.3.5. Обеспечение защиты органов дыхания (респираторы, противогазы).

3.3.6 Проведение испытания устройств заземления (зануления) и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации.

3.3.7. Перечень стандартов, которые необходимы для исполнения и соблюдения требований техрегламента «О безопасности СИЗ» 03.03.2020 № 30.

3. 4. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия:

3.4.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических

медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии (Приказ Минздрава от 13.12.2019 № 1032н).

3.4.2. Создание мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки.

3.4.3. Расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, умывальных, санузлов, помещений для личной гигиены женщин, обработки, хранения и выдачи специальной одежды и др.).

3.5. Мероприятия по пожарной безопасности:

3.5.1. Разработка и утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации, устанавливающих порядок обеспечения безопасности людей и сохранности материальных ценностей.

3.5.2. Обеспечение журналами регистрации вводного противопожарного инструктажа, журналами регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте, а также журналом учета первичных средств пожаротушения.

3.5.3. Разработать и обеспечить план эвакуации людей на случай возникновения пожара.

3.5.4. Обеспечение учебных кабинетов и иных помещений первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители, кошма и др.).

3.5.5. Организация обучения работающих и обучающихся в учреждении мерам обеспечения пожарной безопасности, особенно в чрезвычайных ситуациях и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала.

3.5.6. Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели и другого хлама.