

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа (военвед) г. Зернограда

29.08.2025 г.

Приказ
№ 428

г. Зерноград

**Об утверждении методического совета
школы на 2025/2026 учебный год**

В целях обеспечения методического сопровождения педагогической деятельности учителей, совершенствования образовательного процесса и повышения мастерства педагогических работников,

приказываю:

1. Утвердить методический совет школы в составе:
Деулина Л.С. – заместитель директора по УВР;
Сидоренко М.Н. - руководитель МО учителей начальных классов;
Гуляева Т.В. - руководитель МО учителей естественно-математического цикла;
Черкасова Л.А. - руководитель МО учителей гуманитарного цикла;
Громак Н.В. - учителей физкультурно-оздоровительного, прикладного и эстетического направления;
Устинова М.М.- руководитель МО классных руководителей;
Кузеванова А.С. – советник директора по воспитанию.
2. Назначить руководителем методического совета заместителя директора по учебно-воспитательной работе Харченко Л.В.
3. Деятельность методического совета школы осуществлять в соответствии с Положением о методическом совете школы, согласованным с педагогическим советом от 29.08.2025 №8.
4. Утвердить план работы методической службы школы на 2025/2026 учебный год (приложение №1)
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

Г.Н. Осадчая

С приказом ознакомлены:

Деулина Л.С.
Устинова М.М.
Сидоренко М.Н.
Гуляева Т.В.
Кузеванова А.С.
Черкасова Л.А.
Громак Н.В.
Харченко Л.В.

Приложение 1
к приказу МБОУ СОШ (военвед)
г. Зернограда
от 29.08.2025 №428

План работы методической службы

Направления деятельности	Целевая установка	Содержания мероприятий	Сроки	Ответственные	Реализация
1.Работа педагогического совета школы	Выявление и обсуждение общих проблем учебной деятельности	I. Тематические педсоветы			
		1.«Анализ и диагностика итогов 2024-2025 учебного года. Условия реализация образовательных программ в 2025-2026 учебном году».	Август 2025	Директор школы зам. по ВР зам. по УВР	Протокол № 8
		2. «Повышение учебной мотивации обучающихся как средство повышения эффективности познавательного процесса». Итоги учебно-воспитательной работы за 1 четверть.	Ноябрь 2025	Директор школы зам. по УВР	Протокол №1
		3. «Инновационные системы контроля и оценки знаний обучающихся». Анализ УВР за 1 полугодие. Выполнение учебных программ.	Январь 2026	зам. по УВР	Протокол №2
		4. «Воспитательная функция школы в современных условиях образования. Духовно-нравственное воспитание личности в семье»	Март 2026	зам. по ВР	Протокол №3
		II. Организационные педсоветы			
		2.1«О рассмотрении результатов промежуточной аттестации 9, 11 классов и нормативных документов»	Май 2026	зам. по УВР	Протокол №4
		2.2 «О допуске к государственной итоговой аттестации выпускников 9 и 11 классов»	Май 2026	зам. по УВР	Протокол №5
		2.3 «О переводе 1-8, 10 классов в следующий класс и награждении похвальными листами»	Май 2026	Директор	Протокол №6
		2.4 «Анализ итогов 2025-2026 учебного года».	Май 2026	Директор	Протокол №7
		2.5 «О завершении обучения обучающихся 9 и 11 классов»	июнь 2026	Директор	Протокол №8

		2.6 «Условия реализации образовательных программ в 2025/2026 учебном году»	Август 2026	Директор	Протокол №9
2. Работа социально-психологической службы	Психологическое сопровождение образовательного процесса	1. Проведение диагностических обследований обучающихся 1-х-4-х-5-х классов, ВПР. 2. Обеспечение успешной адаптации к требованиям обучения в начальной, основной и средней школе (1-е,5-е,10-е классы). 3.Психопрофилактическая работа с учащимися, их родителями 7-9-х классов 4. Индивидуальная работа с детьми, находящимися под опекой, консультирование опекунов, психологическое сопровождение трудных обучающихся, детей, находящихся в социально опасном положении в семье, учащихся, состоящих на внутришкольном контроле, учёте в КДН	согласно программе постоянно постоянно	Педагог - психолог Педагог - психолог Педагог - психолог	Рекомендации Рекомендации Рекомендации
3. Работа методического Совета школы	Обсуждение вопросов по наиболее важным проблемам содержания и методики обучения, повышения эффективности и качества образовательного процесса»	<u>Заседание (инструктивно методическое)</u> 1.Выборы председателя методического совета на 2025-2026 учебный год. 2.Рассмотрение и утверждение годового плана работы методического совета. 3.Обсуждение плана методической работы школы на 2025-2026 учебный год. 4. Оценка соответствия рабочих программ учебных курсов требованиям ФГОС НОО, ООО 5.Обсуждение плана мероприятий по работе над методической темой школы. 6.Рассмотрение планов работы МО учителей предметников и классных руководителей 5-11 классов. 7. Инструктаж о порядке ведения электронного журнала.	август 2025г.	председатель МС	Протокол №7

	8.Утверждение РП по предметам НОО, ООО, СОО, адаптированных РП и учебных планов ИО. 9.Разное			
	<p><u>Заседание первое</u></p> <p>Тема: «Приоритетные задачи методической работы в новом учебном году и отражение их в планах методической работы ШМО в ходе реализации ФГОС, ФООП» Форма проведения: методический инструктаж</p> <p>Рабочие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Итоги методической работы за 2024-2025 учебный год. 2.Утверждение плана методической работы школы на 2025-2026 учебный год 3. Рассмотрение плана работы школьных методических объединений. 4.Об организации работы по повышению педагогического мастерства (базовое повышение квалификации, работа в межкурсовый период, самообразование) в 2025-2026 учебном году. 5.Процедура аттестации педагогических кадров в 2025-2026 учебном году. 6. Задачи методической работы по повышению эффективности и качества образовательной деятельности в новом 2025-2026 учебном году. 7.Планирование системы открытых уроков в рамках каждого ШМО. 8.Об организации и проведении школьного этапа ВсОШ. 9. <u>Рассмотрение учебного плана индивидуального обучения по АООП</u> 	25 сентября 2025г.	председатель МС	Протокол № 1
	<u>Заседание второе</u>	Январь 2026	Председатель	Протокол

	<p>(методический диалог)</p> <p>Тема: «О ходе реализации педагогическим коллективом ФГОС» Форма проведения: круглый стол.</p> <p>Рабочие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.О ходе проведения школьного этапа всероссийской олимпиады школьников. 2.Организация работы учителей над темами по самообразованию. 3.Об организации исследовательской работы учителей и обучающихся. 		MC, руководители МО	№ 2
	<p>Заседание третье.</p> <p>Тема: «Формирование системы работы школы по повышению качества подготовки обучающихся к итоговой аттестации в форме ОГЭ»</p> <p>Рабочие вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Классно-обобщающий контроль в 9 классе. 2.Посещение открытых уроков, методических семинаров. 3.Взаимопосещение уроков. Об организации и проведении предметных недель. 4.Результативность методической работы школы за первое полугодие. 5.Итоги мониторинга учебного процесса за 3 четверть. 	Март 2026	Председатель MC, руководители МО	Протокол № 3
	<p>Внеплановое заседание:</p> <p>рассмотрение учебного плана индивидуального обучения по АООП</p>	По мере необходимости		Протокол № 4
	<p>Внеплановое заседание</p> <p>рассмотрение учебного плана индивидуального обучения по АООП</p>	По мере необходимости		Протокол № 5
	<p>Внеплановое заседание:</p> <p>рассмотрение материалов промежуточной аттестации</p>	март 2026		Протокол №6

		9-11 классов.			
		Внеплановое заседание: рассмотрение материалов промежуточной аттестации 1-4,5-8,10 классов.	Апрель 2026		Протокол №7
		Заседание четвертое (методический диалог) Анализ методической работы школы как фактор совершенствования профессионального мастерства педагогов 1.Итоги аттестации, курсовой подготовки повышения квалификации педагогических кадров школы за учебный год. 2.Итоги обобщения продуктивного опыта работы педагогов за учебный год; 3.Составление предварительных списков учителей, планирующих аттестацию и курсы повышения квалификации в новом учебном году; 4.Составление и обсуждение плана методической работы на новый учебный год; 5.Итоги ВПР за учебный год.	Май 2026	Председатель МС	Протокол №8
		Заседание (инструктивно методическое) 1. Согласование: - планов работы ШМО; - согласование и рекомендация к утверждению на педагогическом совете рабочих программ по общеобразовательным предметам, индивидуального обучения на дому, внеурочной деятельности в рамках ФГОС, кружковой работы. 2. Организация инновационной деятельности в 2026/ 2027 учебном году. 3. Разное.	Август 2026	Председатель МС	Протокол №9
4. Подбор и расстановка кадров	Выявление индивидуально	1. Сверка педагогических кадров. 2. Составления плана курсов	По графику В течение	Зам по УВР Зам по УВР,	Отчет в УО Материалы

	личностных особенностей учителей	повышения квалификации и профессиональной переподготовки	года	рук. ШМО	опыта
		3. Проведение методических, обучающих, практических семинаров	В течение года	рук. ШМО	Рейтинговые карты ШМО
		4. Организация системы посещения и взаимопосещения уроков	В течение года	Зам по УВР	таблица
		5. Работа учителей над методической темой по самообразованию	В течение года	Зам по УВР	
		6. Знакомство с новинками методической литературы, медиаресурсов по вопросам инноваций, дидактики, знакомство с современными нормативными документами	В течение года	Зам по УВР	
		7. Составление отчетов по прохождению курсов	В течение года	Зам по УВР	
5.Контроль качества преподавания учебных предметов	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической грамотности учителей предметников	1. Заседания школьных методических объединений по рассмотрению рабочих программ.	Август 2025	Председатели ШМО	протокол
		2. Посещение уроков согласно плану-графику ВШК.	План график ВШК	администрация	Анализ и самоанализ
		3. Проверка электронных журналов с целью выявления системы опроса, накопляемости оценок и объективности их выставления.	План график ВШК	Зам по УВР	справки, приказы
		4. Требования к оформлению школьной документации: рабочих программ, электронных журналов, личных дел и др.	В течение года	Зам по УВР	справки, приказы
		5. Проведение педсоветов, практических семинаров, малых педсоветов, совещаний.	В течение года	Зам по УВР	протоколы
		6. Персональный контроль работы учителей, дающих наибольшее количество неуспевающих и низкое качество обученности по предмету (по итогам учебной четверти).	План график ВШК	Зам по УВР	справки, приказы
		7. Диагностические работы по текстам администрации в рамках классно-	План график ВШК	Зам по УВР	справки, приказы

		обобщающего контроля			
		8. Проведение методических пятиминуток для руководителей МО (по мере поступления проблемы)	В течение уч. года	Зам по УВР	Консультации
6.Аттестация педагогических работников	Определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории пед. работников.	1. Теоретический семинар «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Руководитель МС	Педагогическая компетентность в вопросах нормативно-правовой базы
		2. Консультации для аттестующихся педагогов «Анализ собственной педагогической деятельности. Портфолио учителя»	декабрь	Администрация	Преодоление затруднений при написании самоанализа деятельности, составление Портфолио
		3. Издание приказов по аттестации в учебном году	В течении года	Директор школы	Приказы
		4. Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации	Согласно графику	Аттестующиеся педагоги, администрация	Успешная Аттестация педагогов
7.Повышение квалификации	Повышение уровня профессиональной подготовки и педагогического мастерства учителей	1. Корректировка перспективного плана повышения квалификации в начале учебного года	Сентябрь	Администрация	Перспективный план курсовой подготовки
		2. Составление заявок по прохождению курсов	В течении года	Педагог школы, администрация	Сформированная заявка на прохождение курсов педагогами
		3. Посещение курсов повышения квалификации, семинаров учителями и администрацией школы	По плану	Педагоги школы Администрация	Организованное прохождение курсов. Повышение

					профессиональной компетентности педагогов
		4. Организация работы по планам самообразования (выбор и утверждение тем, написание планов самообразования, работа по темам)	Сентябрь в течении года	Администрация Руководители ШМО, педагоги	Непрерывное повышение педагогами профессионального уровня
		5. Посещение семинаров, уроков творчески работающих учителей	В течении года	Педагоги	Повышение творческой активности и професионализма педагога
		6. Районный конкурс «Учитель года - 2026»	по плану УО	Зам по УВР	Приказ УО
		7. Привлечение педагогов к участию в конкурсах разной направленности на уровне района, региона, России	В течение года	Зам по УВР, рук. ШМО	
8. Работа с молодыми специалистами	Успешное профессиональное становление молодого учителя	1. Организация наставничества на уровне ШМО. Мониторинг профессиональных затруднений молодых педагогов	План работы ШМО	Руководители ШМО	Индивидуальная работа
		1. Утверждение индивидуального плана работы наставника для молодого специалиста. 2. Составление плана – графика курсовой подготовки молодого педагога	Постоянно	Рук. ШМО	консультации
		1. Изучение нормативной базы школы. 2. Ведение школьной документации (электронный журнал, личные дела, т.д.). 3. Консультирование по вопросам разработки рабочих программ	Постоянно	Учителя	Творч. отчёты, обобщение опыта
		1. Подготовка учителя к уроку. 2. Требования к плану	Постоянно	методист	рекомендации

		воспитательной работы класса. Методика разработки плана воспитательной работы		Зам по ВР	
		1.Требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке по ФГОС. Типы и структуры уроков. 2.Посещение уроков учителей	сентябрь		
		1. Психолого-педагогические требования к проверке, учету, оценке знаний учащихся 2. Практикум «Трудная ситуация на уроке и выход из нее»	Февраль	Зам. директора по УВР, наставник, педагог-психолог руководитель МС	Практические рекомендации по планированию, предъявленную информацию, диагностированию и контролю учебной деятельности.
		Отчет наставника по работе молодого специалиста	Май	Наставник, руководитель МС	Повышение уровня методической подготовки молодого специалиста. Выявление проблем, трудностей в работе молодых учителей.
9.Инновационная деятельность	Реализация инновационных программ	Реализация образовательной организацией областной инновационной площадки в системе образования Ростовской области: «Обеспечение роста учебных возможностей учащихся средствами технологии индивидуального образовательного маршрута (ИОМ)»	В течении года	Зам по УВР Учителя Харченко Л.В. Землянская О.А.	отчёт

		2. Реализация ООП НОО и ООП ООО, СОО в рамках ФГОС.	2026г	Зам по УВР, Рук. ШМО	отчёт
		3. Составление аналитических справок, отчетов по итогам инновационной деятельности по четвертям и за год.	2026г	Зам по УВР	справки, отчёты для УО
10. Работа методических объединений	Повышение методического мастерства учителя, использование современных технологий обучения	1. Методическое совещание «Задачи методической работы в 2025-2026 учебном году и отражение их в планах методических объединений:	в течение года	Зам. по УВР	справки, отчёты
		1.1 учителей начальных классов	По плану	Сидоренко М.Н.	Отчёты по полугодию, аналитические справка за год, протоколы заседаний
		1.2 учителей гуманитарного цикла (русский язык, литература, иностранный язык, география, история и обществознание, ОДНКНР)	по плану	Черкасова Л.А.	
		1.3 учителей естественно-математического цикла (химия, физика, биология, математика)	по плану	Гуляева Т.В.	
		1.4 учителей физкультурно-оздоровительного, прикладного и эстетического цикла (физическая культура, искусство, труд (технология), ОБЗР)	по плану	Громак Н.В.	
		1.5 классных руководителей	По плану	Устинова М.М.	протоколы заседаний
		Формирование банка данных о методической работе учителей (темы самообразования) и их профессиональных качествах	Август	Руководители МО	
		Рассмотрение календарно-тематических планов, программ элективных курсов, факультативов по предметам.	Август	Зам. директора по УВР, руководители МО	
		Составление графиков открытых уроков, открытых внеклассных мероприятий по предмету, планов по	Август	Руководители МО	

		самообразованию.			
		Организация работы по повышению квалификации учителями МО	В течение года	Руководитель МО	
		Согласование плана проведения предметной недели.	По графику	Руководитель МО	
		Проведение заседаний МО	По плану	Руководитель МО	
11. Работа председателя ШМО	Современное и качественное выполнение задач, возложенных на ШМО	1. Разработка и согласование планов ШМО на 2025/2026 учебный год	август, 2025	Руководители ШМО	Планы работы ШМО
		2. Разработка и реализация планов проведения предметных недель.	согласно графику	Руководители ШМО	План мероприятий
		3. Составление графиков открытых уроков, мастер-классов, заседаний ШМО, предметных недель	Сентябрь, 2025	Руководители ШМО	графики
		4. Организация работы по своевременной аттестации и курсовой подготовке членов ШМО	в течение года	Руководители ШМО	
		5. Подготовка заявок на курсовую подготовку и аттестации на 2025/2026 учебный год.	март, 2026г	Руководители ШМО	Заявки
		6. Проведение заседаний ШМО согласно циклограмме на 2025/2026 учебный год.	Не реже 1 раза в четверть	Руководители ШМО	протоколы
		7. Ведение документов строгой отчётности.	в течение года	Руководители ШМО	отчёты, протоколы
		8. Посещение уроков учителей предметников в рамках ШМО, показывающих низкие результаты по итогам учебных четвертей.	в течение года	Руководители ШМО	Индив. беседы, рекомендации
12.Работа внутри методического объединения	Обогащение знаниями, педагогическим опытом, повышение профессионального уровня учителей	1.Заседание ШМО «Реализация ООП НОО, ООО и СОО по ФООП: пути достижения планируемых результатов освоения ФООП» Разработка плана подготовки обучающихся к Всероссийской олимпиаде школьников	Сентябрь	Руководители ШМО	Повышение уровня компетентности педагогов

	<p>2.Заседание ШМО «Оценивание образовательных результатов обучающихся по ФООП» Контроль выполнения педагогами требований к обучению обучающихся с особыми образовательными потребностями Организация участия обучающихся в муниципальных предметных олимпиадах</p>	ноябрь	Руководители ШМО	Повышение уровня компетентности педагогов
	<p>3.Заседание ШМО «Разработка инструментария для оценки УУД: стандартизированная письменная работа на межпредметной основе»</p> <p>Анализ качества знаний обучающихся за 1 полугодие учебного года</p> <p>Мониторинг достижения предметных и метапредметных результатов по итогам первого полугодия в НОО, ООО и СОО</p>	Декабрь-январь	Руководители ШМО	Повышение уровня компетентности педагогов
	<p>4.Заседания ШМО «Формирование функциональной грамотности как условие повышения качества образовательных результатов»</p> <p>Организация проведения ВПР и анализ результатов</p> <p>Анализ образовательных результатов за 3 четверть</p> <p>Оценка уровня выполнения требований ФГОС НОО и ФООП НОО</p>	Март-апрель	Руководители ШМО	Повышение уровня компетентности педагогов
	<p>5.Заседание ШМО «Анализ реализации ООП НОО, ООО, СОО в соответствии с ФООП НОО, ООО, СОО за учебный год</p> <p>Определение степени удовлетворенности родителей качеством образовательной</p>	Май	Руководители ШМО	Повышение уровня компетентности педагогов

		деятельности для корректировки плана работы на новый учебный год Анализ успеваемости за учебный год Подготовка плана работы ШМО на новый учебный год			
		6. Участие в работе районных предметных семинаров, профессиональных конкурсах лучших учителей России на получение денежного поощрения.	в течение года	Члены ШМО	
		7. Совершенствование материальной базы учебных кабинетов.	постоянно	Зав. кабинет.	
		8. Участие в работе педсовета, научно-практических конференциях, различного рода конкурсах.	В течение года	Члены МО	Рейтинговые карты ШМО
		9. Создание персональных сайтов, электронных портфолио. Публикации методических разработок на школьном сайте и в сети Интернет.	постоянно	Учителя	Сертификаты, дипломы
13. Передовой педагогический опыт	Обобщение и распространение педагогического опыта творчески работающих учителей	1. Представление опыта на тематических педсоветах, районных семинарах. (аттестуемые учителя) 2. Представление опыта учителя – участника профессионального конкурса «Учитель года». 3. Представление опыта работы лучших учителей России на получение денежного вознаграждения.	ежегодно	Учителя, администрация	Пед. советы, конференции, ШМО, районные предметные семинары
14. Работа методического кабинета	Оказание методической помощи учителям предметникам с целью повышения их педагогической и методической	1. Проведение заседаний методического Совета, оперативных совещаний с руководителями ШМО, консультаций.	В течение года	Зам. по УВР	Протоколы, рекомендации
		2. Подбор и систематизация необходимого дидактического материала для проведения педагогических советов, семинаров, конференций.	В течение года	Зам. по УВР	
		3. Приобретение новой методической литературы,	В течение года	Зам. по УВР	

и грамотности	учебных программ. Работа с периодической печатью.			
	4. Оформление материалов по аттестации педагогических кадров в 2025/2026 уч. году	В течение года	Зам. по УВР	
	5. Оформление буклетов, сборников открытых уроков и внеклассных мероприятий, визитных карточек, баннеров для проведения районных семинаров, конференций, выставок.	В течение года	Зам по УВР	
	6. Разработка локальных актов, методических рекомендаций	По мере необходимости	Зам по УВР	Локальные акты, метод. рекомендации

**График аттестации педагогических работников
на 2025-2026 учебный год**

№ П/П	Фамилия, имя, отчество	Должность, по которой аттестуется, преподаваемый предмет	Срок аттестации	Имеющаяся категория	Дата истечения срока действия имеющейся категории
1	Качан Юлия Николаевна	Учитель начальных классов	сентябрь	высшая	Приказ Минобр. РО от 23.10.2020 № 845
2	Сазонова Ольга Романовна	Учитель начальных классов	Октябрь - ноябрь	первая	Приказ Минобр.РО от 20.11.2020 г. № 941
3	Ападченкова Марина Константиновна	Педагог-библиотекарь	ноябрь	первая	Приказ Минобр. РО от 25.12.2020 № 1072

Обобщение и распространение опыта работы.

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов.

№ п.п.	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Изучение научно-методической литературы	В течение года	Руководители МС, МО, учителя-предметники	Повышение профессиональной компетентности педагогов.

2.	Организация консультаций	В течение года	Руководители МС, МО, учителя-предметники	Повышение профессиональной компетентности педагогов.
3.	Составление графика открытых уроков и мероприятий	Сентябрь	Руководители МО	Изучение педагогического опыта, повышение уровня профессиональной компетентности
4.	Взаимопосещение уроков, внеклассных, воспитательных занятий	В течение года	Руководители МО, учителя-предметники	Взаимопосещение уроков.
5.	Представление опыта работы на заседаниях МО	В течение года	Руководители МО, МС, учителя-предметники	Выработка рекомендаций для внедрения
6.	Представление опыта на заседании методического совета, в педагогических сообществах, сайтах	Ноябрь-апрель	методист Руководители МС, МО	Решение о распространении опыта работы, сайт «Методическая копилка».
8.	Предоставление педагогического опыта через публикации	В течение года	Руководители МО, учителя-предметники	Публикации

Предметные недели на 2025-2026 учебный год

Октябрь 06.10- 10.10.2025	Ноябрь 10.11- 14.11.2025	Декабрь 08.12- 12.12.2025	Февраль 13.02- 17.02.2026	Март 12.03- 16.03.2026	Апрель 16.04- 20.04.2026
Учителей начальных классов	Учителей гуманитарного цикла	Учителей естественно-математического цикла	Учителей физкультурно-оздоровительного, прикладного и эстетического направления:	Классных руководителей	Методическая неделя

Работа с обучающимися

Работа с одаренными обучающимися (предметные олимпиады, конкурсы)

Цель: освоение эффективных форм организации образовательной деятельности обучающихся.

Выявление и накопление успешного опыта работы педагогов в данном направлении.

Развитие интересов и раскрытие творческого потенциала обучающихся.

Задачи:

1. Выявление одаренных детей и пополнение электронного «Банка данных» мотивированных обучающихся;
2. Активное использование ресурсов образования для расширения возможностей выбора индивидуальных траекторий и развития творческого потенциала личности;
3. Активизация работы для осуществления научно-исследовательской деятельности, проектной деятельности;

4. Создание условий для обеспечения личностной, социальной самореализации и профессионального самоопределения обучающихся

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Выход
Подготовка к диагностике для выявления одаренности детей	Август сентябрь	Заместитель директора по ВР	Методсовет
Разработка, утверждение и внедрение в учебный план новых программ элективных курсов для 10-11 классов	Август сентябрь	Заместитель директора по УВР	Методсовет
Разработка индивидуальных планов по работе с одаренными детьми	сентябрь-октябрь	Руководители ШМО учителя	ШМО
Подбор заданий повышенного уровня сложности для одаренных детей и для детей с повышенным интересом к предмету.	октябрь	Руководители ШМО, учителя-предметники	методсовет
Школьный этап Всероссийской олимпиады школьников – 2025-2026 (4-11 класс)	сентябрь-октябрь	Руководители ШМО, учителя- предметники	ПС
Анализ результатов олимпиад школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников 2025-2026	ноябрь	заместитель директора по ВР	методсовет
Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников – 2025-2026 (7-11 класс)	ноябрь	заместитель директора по ВР	методсовет
Анализ результатов олимпиад муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников 2025-2026 (7 -11 класс)	декабрь	заместитель директора по ВР	методсовет
Отчет о работе с одаренными детьми за первое полугодие	декабрь	Заместитель директора по ВР	ШМО
Анализ участия в региональном этапе Всероссийской олимпиады школьников	январь	Заместитель директора по ВР	методсовет
Участие в новых образовательных конкурсах для учащихся и педагогов	в течение года	Методист, Заместитель директора по ВР	методсовет
Размещение информации по работе с одаренными детьми на сайте школы	в течение года	Заместитель директора по ВР	методсовет
Анализ работы по направлениям деятельности	май	Заместитель директора по ВР, ШМО	методсовет
Подготовка плана работы с одаренными детьми на следующий учебный год	июнь	Заместитель директора по УВР	методсовет

Работа по предупреждению неуспеваемости

Цели:

1. Выполнение Закона об образовании.
2. Принятие комплексных мер, направленных на повышение успеваемости и качества знаний обучающихся.

Задачи:

1. Создание условий для успешного усвоения обучающимися учебных программ;
2. Отбор педагогических технологий для организации учебного процесса и повышение мотивации у слабоуспевающих учеников;
3. Реализация разноуровневого обучения;
4. Изучение особенностей слабоуспевающих обучающихся, причин их отставания в учебе и слабой мотивации;
5. Формирование ответственного отношения обучающихся к учебному труду.

Основополагающие направления и виды деятельности:

- Организация работы со слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися.
- Методы и формы работы со слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися во внеурочное время.
- Воспитательная работа со слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися, нацеленная на повышение успеваемости.
- Организация работы с родителями слабоуспевающих и неуспевающих обучающимися.

Планируемые результаты

- Создание благоприятных условий для развития интеллектуальных способностей обучающихся, личностного роста слабоуспевающих и неуспевающих детей.
- Внедрение новых образовательных технологий.
- Предоставление возможности для участия слабоуспевающих и неуспевающих школьников в творческих конкурсах, выставках и других мероприятиях.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1	Выявление слабоуспевающих обучающихся в классах и изучение возможных причин неуспеваемости	В течение года	Учителя предметники
2	Дифференцирование домашних заданий с учетом возможностей и способностей ребёнка	В течение года	Учителя предметники
3	Дополнительные учебные занятия со слабоуспевающими обучающимися	В течение года	Учителя предметники
4	Проведение совещаний при директоре	По плану работы	Администрация
5	Анализ успеваемости и работы со слабоуспевающими обучающимися	В конце каждой четверти	Зам. директора по УВР
6	Своевременное извещение родителей о неуспеваемости обучающихся	Постоянно	Классные руководители
7	Посещение уроков с целью анализа работы учителя по предупреждению неуспеваемости в ходе тематических комплексных проверок	В течение года	Администрация

8	Организация консультаций для родителей слабоуспевающих обучающихся с учителями предметниками, школьным психологом, социальным педагогом	В течение года	Классные руководители, учителя предметники
9	Работа с условно переведенными детьми	1 полугодие	Зам. директора по УВР, учителя-предметники

Диагностико-аналитическая деятельность

№ п.п	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	<u>Диагностические исследования:</u> - социально-психологическая адаптация учащихся 1,5 классов к новым условиям обучения; - уровень тревожности выпускников в период подготовки и сдачи экзаменов	в течение года апрель-май	Педагог-психолог Педагог-психолог	Аналитическая справка
2	<u>Анкетирование учащихся</u> - по выявлению уровня готовности к профессиональному самоопределению старшеклассников	март	Зам. директора по УВР классные руководители педагог-психолог	Справка
3	<u>Мониторинговые исследования</u> - ВПР - результаты промежуточной и итоговой аттестации	Апрель-май	Зам. директора по УВР руководители МС, МО, педагоги	Аналитическая справка

