



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области
Прокуратура
Зерноградского района**

347740, Ростовская область,
г. Зерноград, ул. К. Маркса, 20

Директору МБОУ СОШ (военвед)
г. Зернограда

Осадчей Г.Н.

ул. Ерёмина, д. 17, г. Зерноград,
Ростовская обл., 347740

soshvoenved@mail.ru

15.03.2026[№] 07-44-2026

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**об устранении нарушений трудового
законодательства**

Прокуратурой района во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 05.02.2024 № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения трудового законодательства.

В соответствии со ст. 11, 16, 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Согласно ч. 1 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами.

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Исходя из положений ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором **в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.**

Статьями 137, 138 ТК РФ урегулированы вопросы удержаний из заработной платы.

X1 № 300571

Так, удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за работником во всяком случае должно быть сохранено 50 процентов заработной платы.

Установлено, что в целях урегулирования оплаты труда в МБОУ СОШ (военвед) г. Зернограда 23.12.2021 утверждено Положение об оплате труда работников (далее – Положение).

Однако, в нарушение требований ст. 22, 137, 138 ТК РФ указанное Положение не предусматривает вопросы произведения удержаний из заработной платы работников, ограничения таких удержаний, что создает неопределенность при начислении педагогическим работникам заработной платы, нарушает их трудовые права.

Допущенные нарушения обусловлены упущениями в организации работы по исполнению трудового законодательства, отсутствием должного контроля за работой подчиненных.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, заблаговременно уведомив о дате и времени рассмотрения.

2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности должностных лиц, допустивших нарушения действующего законодательства.

4. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в письменном виде в течение месяца со дня внесения представления.

И.о. прокурора района



Е.В. Паруна